

## Exercice 4. Quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?

### **Objet**

S'entraîner à déterminer quels sont les manquements que le commandant est habilité à traiter ou qu'il faudra signaler à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée.

### **Résultats de l'apprentissage des participants**

À la fin de la session, les apprenants seront en mesure de déterminer si les manquements peuvent avoir des retombées en dehors du contingent et, partant, doivent être signalées à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation.

### **Méthode**

Travail en groupe, discussion plénière.

### **Consignes et durée**

Durée totale : quarante-cinq minutes.

Pour cet exercice, les travaux sont effectués par quatre groupes (par exemple composés de cinq personnes).

Avant l'exercice :

- Demandez aux participants de lire le **Guide de déploiement** (voir **Ressources clés**).
- Préparez les supports de formation et les fournitures (voir ci-après).
- Répartissez les participants en quatre groupes.
- (Facultatif) Désignez des salles de repos que deux groupes pourront utiliser pendant les travaux afin de réduire le niveau sonore dans la salle de classe et de renforcer la concentration.

Consignes	Durée
<p><b>Introduction</b></p> <p>Présentez l'objectif et les résultats d'apprentissage des participants et expliquez comment la performance sera évaluée (voir la section <b>Méthode d'évaluation de l'apprentissage</b> ci-après et la même section dans le <b>Guide de l'instructeur sur les exercices en classe</b>).</p> <p>Donnez des conseils sur la manière de gérer les émotions et les désaccords (voir <b>Guide de l'instructeur sur les exercices en classe</b>).</p> <p>Répartissez les participants en quatre groupes.</p>	Deux minutes
<p><b>Travail en groupe</b></p> <p>Expliquez les consignes de l'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chaque groupe recevra une enveloppe contenant deux intitulés et plusieurs énoncés avec des exemples de manquements qu'ils pourraient devoir traiter dans le cadre d'une mission.</li> <li>• Chaque groupe ouvre son enveloppe et place les deux intitulés sur la table devant lui. L'un des intitulés se lit comme suit : « Manquements qui n'ont pas de retombées en dehors du contingent et qui peuvent être traités par le commandant ». Le deuxième intitulé se lit comme suit : « Manquements qui ont des retombées en dehors du contingent et doivent être immédiatement signalés à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation ».</li> <li>• Ensuite, les groupes lisent chaque énoncé contenant un exemple de manquement et le placent sous l'intitulé correspondant.</li> <li>• Pour cela, ils répondent aux questions suivantes : « Quel type de manquement a été commis ? » « Le manquement a-t-il des retombées en dehors du contingent ? »</li> </ul>	Trente minutes

Rappelez les notions suivantes :

- Au cours de leurs déploiements, les commandants doivent veiller à ce que leur personnel respecte les normes de conduite des Nations Unies, les règles et réglementations propres à la mission ainsi que les lois du pays.
- La règle générale est que si le manquement **a des retombées en dehors du contingent**, il doit être immédiatement signalé à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée.
- L'ONU interprète au sens large la notion de « retombées en dehors du contingent ». Par exemple, cette notion comprend les aspects suivants :
  - le préjudice causé à toute personne extérieure au contingent.
  - l'atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU, du pays fournisseur de contingents ou du pays fournisseur de personnel de police.
  - l'entrave à la mise en œuvre du mandat de la mission.
  - l'érosion de la confiance de la population dans la mission.
  - la création de tensions politiques entre les pays.
  - la création de risques pour la sécurité de la mission, y compris pour les membres des contingents.
  - une perte financière pour l'ONU.

Distribuez les enveloppes préparées à l'avance à chaque groupe : une enveloppe par groupe (voir **Matériel de formation et fournitures**).

Demandez à certains groupes de se rendre dans les salles de repos (facultatif).

À la fin de l'exercice, chaque groupe doit avoir trié tous les manquements et les avoir placés sous l'un ou l'autre des deux intitulés.

Pendant le travail en groupe, les formateurs écoutent les discussions et en évaluent la qualité. Ils inscrivent des notes sur la performance de chaque groupe dans l'espace prévu à cet effet dans la grille de solution. À la fin du travail en groupe, ils prennent également une photo

<p>des travaux réalisés afin de les aider à évaluer la performance du groupe.</p> <p><b>Autocorrection</b></p> <p>Expliquez que chaque groupe procèdera à sa propre correction à l'aide de la fiche fournie. Distribuez la <b>Fiche 1 : quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?</b> à chaque groupe et donnez-leur 2 à 3 minutes pour l'autocorrection.</p>	
<p><b>Discussion plénière et commentaires du formateur</b></p> <p>Encouragez une brève discussion plénière en posant les questions suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Quels énoncés vous ont semblé difficiles à classer ou avez-vous mal classé et pourquoi ?</li> <li>2. Certains énoncés ont-ils soulevé des zones d'ombre ?</li> <li>3. Pour celles et ceux qui ont une expérience du maintien de la paix à l'ONU, quels exemples de manquement des normes de conduite des Nations Unies, des règles et réglementations propres à la mission ou des lois du pays ont été commis au cours de ces déploiements ?</li> <li>4. Quels exemples de manquements aux règles et réglementations internes de notre pays peuvent se produire au cours du déploiement à venir et peuvent être traités en interne par le commandant du contingent ?</li> </ol> <p>Au cours de la discussion, utilisez la <b>Fiche 2 : grille de solution détaillée (Quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?)</b> afin d'expliquer pourquoi les manquements que les groupes ont trouvé difficiles à classer (par exemple les énoncés qui soulèvent des zones grises) ou mal classées doivent être signalés à l'ONU ou non. Utilisez ensuite le temps restant pour souligner des points supplémentaires dans la <b>Grille de solution du formateur : quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?</b></p>	Treize minutes

Au cours de la discussion, les formateurs évaluent la qualité des contributions à la discussion plénière et inscrivent des notes sur la performance de chaque groupe dans l'espace prévu à cet effet dans la grille de solution.

Une fois l'exercice terminé, distribuez la **Fiche 2 : grille de solution détaillée (Quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?)** et demandez aux apprenants de l'utiliser lors de leurs prochains déploiements pour les aider à déterminer les types de manquements qu'il faut signaler à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée. En outre, distribuez l'**Infographie sur les allégations de faute (contingents militaires)** ou l'**Infographie sur les allégations de faute (unités de police constituées)** (voir **Ressources clés**) et demandez aux apprenants de les emporter avec eux lors de leur prochain déploiement. Ces infographies indiquent ce qu'il advient d'une allégation de faute impliquant un membre d'un contingent militaire ou d'une unité de police constituée une fois qu'elle a été signalée à l'ONU, précisent qui fait quoi lorsque l'allégation est signalée et fait l'objet d'une enquête, et exposent les conséquences en cas de faute avérée.

### **Matériel et fournitures de formation**

Le formateur prépare les fiches suivantes et d'autres supports de formation :

- **Consignes** : un exemplaire par formateur.
- **Grille de solution : quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?** : un exemplaire par formateur.
- **Fiche 1 : quels types de manquements faut-il signaler à l'ONU ?** : un exemplaire imprimé recto par groupe (à insérer dans les enveloppes - voir ci-après), un exemplaire imprimé recto-verso par groupe (pour « discussion plénière et commentaires du formateur ») et un exemplaire par formateur.
- **Fiche 2 : grille de solution détaillée (quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?)** : un exemplaire par apprenant et un exemplaire par formateur.
- **Infographie sur les allégations de faute (contingents militaires) ou infographie sur les allégations de faute (unités de police constituées)** : un exemplaire par apprenant et un exemplaire par formateur (voir **Ressources clés**).
- **Glossaire** : un exemplaire par formateur (voir **Ressources clés**).
- **Enveloppes** : une par groupe.

**Préparation des enveloppes.** L'exercice s'appuie sur la **Fiche 1 : quels types de manquements faut-il signaler à l'ONU ?** Avant l'exercice, imprimez une fiche par groupe (recto seulement). Découpez les énoncés contenant des exemples de manquements et leurs deux intitulés. Mélangez les énoncés et les intitulés de manière à ce qu'ils ne se suivent pas. Placez les énoncés mélangés et les deux intitulés dans une enveloppe que vous remettrez à chaque groupe.

### **Méthode d'évaluation de l'apprentissage**

Cet exercice est évalué sur la base de l'observation du formateur et de l'examen des travaux de groupe. En d'autres termes, les formateurs recueilleront des données sur la performance des apprenants en observant la qualité de leurs contributions pendant le travail en groupe et la discussion plénière et en examinant la précision du travail de chaque groupe sur les photos prises à la fin de la session.

## Grille de solution : quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?

Les affirmations de la **Fiche 1 : Quels types de manquements faut-il signaler à l'ONU ?** sont déjà placées dans les rubriques appropriées. En outre, utilisez la **Fiche 2 : grille de solution détaillée (Quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?)** pour expliquer pourquoi une affirmation relève d'une rubrique particulière.

On trouvera ci-après d'autres notions à souligner lors de la discussion en groupe :

Cocher	Notions
	1. Les commandants sont tenus de signaler immédiatement les allégations de fautes à l'ONU. Cela signifie qu'ils doivent signaler les allégations de faute à la chaîne de commandement de l'ONU <u>ainsi qu'</u> à l'Équipe déontologie et discipline ou au Coordonnateur pour les questions de déontologie et de discipline de la mission.
	2. Afin de décider quels manquements doivent être signalés à l'ONU, les commandants doivent répondre à la question suivante : « Le manquement a-t-il <u>des retombées en dehors du contingent</u> ? » 3. Si la réponse est <u>oui</u> , le manquement a des « retombées en dehors du contingent », il doit alors être immédiatement signalé à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation. Par exemple, les manquements qui portent atteinte à toute personne extérieure au contingent doivent être signalés à l'ONU. 4. Si la réponse est <u>non</u> et que le manquement n'a pas de retombées en dehors du contingent, le commandant est autorisé à traiter le manquement en interne au sein du contingent et n'est pas tenu de le signaler à l'ONU. Par exemple, les infractions mineures aux règles internes du contingent ne devraient pas avoir de retombées en dehors du contingent et ne doivent donc pas être signalées à l'ONU.
	5. L'ONU interprète au sens large la notion de « retombées en dehors du contingent ». Par exemple, cette notion comprend les aspects suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Le préjudice causé à toute personne extérieure au contingent ;</li> <li>○ L'atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU, du pays fournisseur de contingents ou du pays fournisseur de personnel de police ;</li> <li>○ L'entrave à la mise en œuvre du mandat de la mission ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'érosion de la confiance de la population dans la mission ;</li> <li>○ La création de tensions politiques entre les pays ;</li> <li>○ La création de risques pour la sécurité de la mission, y compris pour les membres des contingents ;</li> <li>○ Une perte financière pour l'ONU.</li> </ul>
	<p>6. Vous hésitez encore ? En cas de doute, faites un signalement ! Le fait de ne pas signaler une faute constitue en soi une faute et peut entraîner le rapatriement des commandants et leur interdiction de participer à de futurs déploiements avec l'ONU.</p>
	<p>7. <u>Existe-t-il des zones grises</u> ? Comme pour toutes les règles générales, il existe des zones grises. Certains manquements commis au sein du contingent n'ont pas de retombées en dehors du contingent, mais doivent tout de même être signalés à l'ONU. Il s'agit de manquements entre membres du contingent qui entraînent des blessures graves, ainsi que de cas de harcèlement sexuel et d'autres types d'inconduite sexuelle. Dans ce cas, la question sera traitée par les autorités nationales du contingent. Toutefois, l'ONU devra être informée des mesures prises, notamment pour déterminer si les personnes impliquées ne devraient plus exercer de fonctions à l'avenir au sein de l'Organisation.</p>
	<p>8. Les commandants doivent être attentifs aux manquements mineurs car ils peuvent être le signe d'une faute plus grave.</p> <p><u>Pourquoi surveiller les manquements mineurs</u> ? Par exemple, si des membres du contingent sont surpris en train de violer le couvre-feu alors qu'ils ne sont pas en tenue et qu'un passager non autorisé se trouve dans leur véhicule, cela peut être le signe qu'ils se livrent à des types de fautes plus graves, comme le commerce illégal ou encore l'exploitation et les atteintes sexuelles. Dans le passé, par mesure de précaution, des commandants ont fait rapatrier des membres de leur contingent en cas de petites violations répétées de l'ordre et de la discipline.</p>

Informations supplémentaires :



Quelles sont les règles de l'ONU concernant la conduite sous l'influence de l'alcool ou d'autres substances ?

Les commandants doivent vérifier les règles propres à la mission afin de prendre connaissance des taux d'alcoolémie autorisés au volant dans la zone de la mission. Certaines missions autorisent une petite quantité d'alcool, d'autres pas du tout. Soldats et policiers doivent respecter les lois du pays ainsi que les règles et règlements propres à la mission régissant la conduite sous l'influence de l'alcool ou d'autres substances comme la marijuana.

Comment l'ONU gère-t-elle les accidents de la route ?

Lorsqu'un accident de la route se produit, on ne sait pas d'emblée si une faute a été commise. La mission mène une enquête préliminaire afin de préserver les preuves. Si elle soupçonne une faute (par exemple, excès de vitesse ou conduite en état d'ivresse), une enquête distincte est lancée sur cette faute présumée. L'ONU remet ensuite aux enquêteurs les éléments de preuve recueillis lors de l'enquête préliminaire.

Comment les membres des contingents doivent-il signaler un accident de la route à l'ONU ?

- À votre arrivée, la mission vous indiquera qui contacter en cas d'accident de la route, par exemple le groupe de la sécurité de la mission ou la police militaire.
- Les accidents de la route doivent être signalés à l'ONU dans les plus brefs délais (par exemple, dans les 24 heures suivant l'accident).
- Les membres du personnel de l'ONU ne doivent pas quitter les lieux de l'accident avant la fin de l'enquête préliminaire, sauf raisons impérieuses (par exemple, si leur sécurité personnelle est menacée).

	Notes du formateur sur la performance du groupe ou de l'apprenant
G r o u p e  1	
G r o u p e  2	
G r o u p e  3	

#### Exercice 4. Manquements à signaler

<b>G r o u p e  4</b>	
---	--

	Noms des apprenants
G r o u p e  1	
G r o u p e  2	
G r o u p e  3	

#### Exercice 4. Manquements à signaler

G r o u p e  4	
-------------------------------------	--

## Fiche 1 : quels types de manquements faut-il signaler à l'ONU ?

**Manquements qui n'ont pas de retombées à l'extérieur du contingent et peuvent être traités par le commandant**

L'un des membres de votre contingent a volé 100 dollars à un autre membre de votre contingent.

L'un des membres de votre contingent a volé un téléphone appartenant à un autre membre de votre contingent.

Deux membres de votre contingent se battent dans la cantine du contingent. L'un d'eux a le nez cassé à la suite d'un coup de poing.

Plusieurs membres de votre contingent ont acheté de l'alcool au comptoir de vente hors taxes de l'ONU (économat) et l'ont consommé dans leur baraquement en dehors des heures de service. Le contingent interdit toute consommation d'alcool au cours d'un déploiement avec l'ONU.

L'un de vos officiers subalternes se plaint que son commandant le rabaisse constamment devant les autres membres du contingent.

Le contingent a fixé son couvre-feu à 23 heures. L'un des officiers du contingent a dîné dans un restaurant et est revenu au camp après 23 heures.

Un membre du contingent refuse de suivre les ordres de sa supérieure et lui manque de respect.

Le contingent exige que ses membres soient toujours en tenue lorsqu'ils se trouvent à l'extérieur du camp. Un membre du contingent est vu en train d'acheter des produits d'hygiène personnelle sur un marché local, alors qu'il n'est pas en tenue.

**Tout manquement qui a des retombées en dehors du contingent et doit donc être immédiatement signalé à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation.**

Le conducteur du véhicule du contingent a délibérément falsifié les relevés de carburant du véhicule.

Peu avant le départ du contingent, le cuisinier du contingent vend à un commerçant local les rations alimentaires de l'ONU non utilisées qui lui ont été attribuées, car le contingent ne les utilisera pas. Il entend donner l'argent à une association caritative locale.

Un officier du contingent envoie à plusieurs reprises des SMS à une femme observateur militaire/membre de la police des Nations Unies, lui demandant de sortir avec lui, bien qu'elle lui ait dit à plusieurs reprises d'arrêter. La femme est de la même nationalité que le contingent.

Un policier local insulte l'un des membres de votre contingent. Ils en viennent à se bagarrer.

Le conducteur du véhicule blindé de transport de troupes de votre contingent est impliqué dans un accident de la route. Il était en état d'ébriété. Heureusement, aucun membre du personnel à bord du véhicule ni aucun habitant de la région n'a été blessé dans l'accident.

Un officier du contingent paie une travailleuse du sexe adulte afin d'avoir des relations sexuelles avec elle. La prostitution est légale dans le pays.

Un membre du contingent âgé de 23 ans tombe amoureux d'une jeune fille locale de 17 ans et entame une relation sexuelle avec elle. Il a l'intention de l'épouser et de l'emmener dans son pays d'origine.

Des membres du contingent sont surpris au marché local en train d'acheter des bracelets en ivoire. Le commerce de l'ivoire est interdit par la législation locale.

Des membres du contingent ont acheté sur le marché local une petite quantité de marijuana qu'ils ont fumé en dehors des heures de service dans les camps. La possession de petites quantités de marijuana pour un usage personnel est légale dans le pays d'origine du contingent, mais illégale dans le pays où il est déployé.
Les membres du contingent ont acheté de l'alcool au comptoir de vente hors taxes de l'ONU (économat) et l'ont revendu à un prix plus élevé aux commerçants locaux.
L'un des membres de votre contingent a été arrêté par les services de sécurité de l'aéroport avec un petit sac de diamants non traités dans ses bagages. La mission se trouve dans un pays qui interdit l'exportation de diamants.
Un membre du contingent rentre dans son pays. La sécurité de l'aéroport l'arrête après avoir trouvé une munition dans son sac à dos. Le membre du contingent vous appelle et vous dit qu'il s'agit véritablement d'une erreur et qu'il a oublié de vérifier sa valise avant de partir.
L'un de vos officiers communique un document confidentiel de l'ONU à la presse locale.
L'un des membres de votre contingent s'est rendu dans un bar qui figure sur la liste des lieux interdits au personnel de l'ONU par la mission.
L'un des hommes de votre contingent est vu en train de dîner dans un restaurant en compagnie d'une femme de la région à 23 heures. Il n'a aucune raison officielle de s'y trouver. La mission a mis en place des règles de non-fraternisation applicables au personnel.
Une bagarre éclate entre plusieurs membres du contingent dans le bloc d'hébergement. À la suite de la bagarre, l'un d'entre eux est gravement blessé à l'œil, ce qui risque de provoquer des lésions permanentes.
Un officier envoie à une soldate du même contingent des images pornographiques sans y avoir été invité.



## Fiche 2 : grille de solution détaillée (Quels manquements faut-il signaler à l'ONU ?)

Manquements qui <u>n'ont pas</u> de retombées à l'extérieur du contingent et peuvent être traités par le commandant.	Quels types de manquements ont pu être commis ? Pourquoi <u>n'ont-ils pas</u> de retombées en dehors du contingent ?
L'un des membres de votre contingent a volé 100 dollars à un autre membre de votre contingent.	Il s'agit d'un acte prohibé (vol) qui n'a pas de retombées en dehors du contingent puisque l'auteur et la victime sont tous deux membres du contingent.
L'un des membres de votre contingent a volé un téléphone appartenant à un autre membre de votre contingent.	Il s'agit d'un acte prohibé (vol) qui n'a pas de retombées en dehors du contingent puisque l'auteur et la victime sont tous deux membres du contingent.
Deux membres de votre contingent se battent dans la cantine du contingent. L'un d'eux a le nez cassé à la suite d'un coup de poing.	Il s'agit d'un acte prohibé (agression physique) qui n'a pas de retombées en dehors du contingent puisque l'auteur et la victime sont tous deux membres du contingent.
Plusieurs membres de votre contingent ont acheté de l'alcool au comptoir de vente hors taxes de l'ONU (économat) et l'ont consommé dans leur baraquement en dehors des heures de service. Le contingent interdit toute consommation d'alcool au cours d'un déploiement avec l'ONU.	<p>Les membres du contingent ont enfreint une politique du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police. Aucune règle de l'ONU n'a été violée.</p> <p>Il convient toutefois de noter que chaque mission a ses propres règles en matière de consommation d'alcool.</p>

L'un de vos officiers subalternes se plaint que son commandant le rabaisse constamment devant les autres membres du contingent.	Il s'agit d'un cas possible de harcèlement au travail ou d'abus de pouvoir entre membres du contingent qui n'a pas de retombées en dehors du contingent puisqu'il n'implique personne de l'extérieur.
Le contingent a fixé son couvre-feu à 23 heures. L'un des officiers du contingent a dîné dans un restaurant et est revenu au camp après 23 heures.	<p>Le membre du contingent a enfreint une politique du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police. Aucune règle de l'ONU n'a été violée.</p> <p>Il convient toutefois de noter que chaque mission a ses propres règles en matière de couvre-feu. Si un membre du contingent viole le couvre-feu de la mission, cela doit être signalé à l'ONU.</p>
<b>Manquements qui <u>n'ont pas</u> de retombées à l'extérieur du contingent et peuvent être traités par le commandant</b>	<b>Quels types de manquements ont pu être commis ? Pourquoi <u>n'ont-ils pas</u> de retombées en dehors du contingent ?</b>
Un membre du contingent refuse de suivre les ordres de son supérieur et lui manque de respect.	Il peut s'agir d'un cas d'insubordination et d'un manquement aux règles du contingent. Toutefois, l'acte n'enfreint aucune règle de l'ONU et n'a pas de retombées en dehors du contingent.
Le contingent exige que ses membres soient toujours en tenue lorsqu'ils se trouvent à l'extérieur du camp. Un membre du contingent est vu en train d'acheter des produits d'hygiène	Le membre du contingent a violé une politique du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police. Aucune règle de l'ONU n'a été violée.

#### Exercice 4. Manquements à signaler

personnelle sur un marché local, alors qu'il n'est pas en tenue.	Il convient toutefois de noter que chaque mission a ses propres règles sur le port de l'uniforme à l'extérieur du camp.
--	---

Manquements qui ont des retombées en dehors du contingent et doivent donc être immédiatement signalés à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation	Quels types de manquements ont pu être commis ? En quoi <u>ont-ils des retombées en dehors du contingent</u> ?
Le conducteur du véhicule du contingent a délibérément falsifié les relevés de carburant du véhicule.	<p>Il s'agit d'un vol de carburant de l'ONU, ce qui constitue un manquement aux règles et règlements de l'Organisation.</p> <p>Le vol d'actifs, de biens et de matériel entraîne une perte financière pour l'ONU ainsi qu'une atteinte à l'image et à la réputation de l'Organisation et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.</p> <p>Dans les pays où il y a des pénuries de carburant, ces cas peuvent rapidement prendre une dimension politique et être utilisés par des fauteurs de troubles pour dénigrer la mission.</p>
Peu avant le départ du contingent, le cuisinier du contingent vend à un commerçant local les rations alimentaires de l'ONU non utilisées qui lui ont été attribuées car le contingent ne les utilisera pas. Il entend donner l'argent à une association caritative locale.	La vente de rations de l'ONU constitue un manquement aux règles et règlements de l'Organisation. Cela entraîne une perte financière pour l'ONU et une atteinte à l'image et à la réputation de l'Organisation et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police. Le fait que le cuisinier entende donner l'argent à une association caritative locale n'est pas une excuse. Il s'agit d'un manquement aux règles et règlements de l'ONU qui doit être signalé à l'Organisation.
Un officier du contingent envoie à plusieurs reprises des SMS à une femme	Le harcèlement sexuel est interdit par les normes de conduite des Nations Unies.

<p>observateur militaire/membre de la police des Nations Unies, lui demandant de sortir avec lui, bien qu'elle lui ait dit à plusieurs reprises d'arrêter. La femme est de la même nationalité que le contingent.</p>	<p>Cet acte a des retombées en dehors du contingent car il porte préjudice à une personne qui n'appartient pas au contingent. Il porte également atteinte à l'image et à la réputation du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police. Le fait que le membre du contingent et l'observateur militaire/membre de la police des Nations Unies soient de la même nationalité n'a pas d'importance. Un préjudice a été causé à une personne extérieure au contingent et le cas doit être signalé à l'ONU.</p>
<p>Un policier local insulte l'un des membres de votre contingent. Ils en viennent à se bagarrer.</p>	<p>Il s'agit d'un acte prohibé (agression physique) qui a des retombées en dehors du contingent car il porte préjudice à des personnes extérieures au contingent et porte atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.</p>
<p><b>Manquements qui <u>ont des retombées en dehors du contingent</u> et doivent donc être immédiatement signalés à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation.</b></p>	<p><b>Quels types de manquements ont pu être commis ? En quoi <u>ont-ils des retombées en dehors du contingent</u> ?</b></p>
<p>Le conducteur du véhicule blindé de transport de troupes de votre contingent est impliqué dans un accident de la route. Il était en état d'ébriété. Heureusement, aucun membre du personnel à bord du véhicule ni aucun habitant de la région n'a été blessé dans l'accident.</p>	<p>La conduite en état d'ivresse constitue un manquement aux règles de l'ONU qui a des retombées en dehors du contingent car l'accident s'est produit à l'extérieur du camp sur des routes locales, et qui a causé un risque de préjudice important aux personnes et aux biens à l'extérieur du contingent. Les accidents liés à la</p>

	conduite en état d'ivresse nuisent également à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.
Un officier du contingent paie une travailleuse du sexe adulte afin d'avoir des relations sexuelles avec elle. La prostitution est légale dans le pays.	Il s'agit d'un acte d'exploitation et d'atteintes sexuelles qui est interdit par les normes de conduite des Nations Unies, même dans les pays où la prostitution est légale ou tolérée. Ces actes ont des retombées en dehors du contingent car ils portent préjudice à des personnes extérieures au contingent et portent atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police. De tels actes nuisent également à la confiance de la population dans la mission, créent des tensions politiques entre le gouvernement hôte et l'ONU ou le pays fournisseur de contingents ou de personnel de police et engendrent des risques pour la sécurité de la mission, notamment pour le personnel des contingents.
Un membre du contingent âgé de 23 ans tombe amoureux d'une jeune fille locale de 17 ans et entame une relation sexuelle avec elle. Il a l'intention de l'épouser et de l'emmener dans son pays d'origine.	Il s'agit d'un acte d'exploitation et d'atteintes sexuelles. Les relations sexuelles avec un enfant (personne de moins de 18 ans) sont interdites par les normes de conduite des Nations Unies, quel que soit l'âge du consentement dans le pays. Ces actes ont des retombées en dehors du contingent car ils portent préjudice à des personnes extérieures au contingent et portent atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays

	fournisseur de contingents ou de personnel de police. De tels actes nuisent également à la confiance de la population dans la mission, créent des tensions politiques entre le gouvernement hôte et l'ONU ou le pays fournisseur de contingents ou de personnel de police et engendrent des risques pour la sécurité de la mission, notamment pour le personnel des contingents.
<b>Manquements qui <u>ont des retombées en dehors du contingent</u> et doivent donc être immédiatement signalés à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation</b>	<b>Quels types de manquements ont pu être commis ? En quoi <u>ont-ils des retombées en dehors du contingent</u> ?</b>
Des membres du contingent sont surpris au marché local en train d'acheter des bracelets en ivoire. Le commerce de l'ivoire est interdit par la législation locale.	Il s'agit d'un acte de commerce illicite de produits de la faune et la flore protégée et d'un manquement aux lois du pays qui a des retombées en dehors du contingent car il porte atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.

Des membres du contingent ont acheté sur le marché local une petite quantité de marijuana qu'ils ont fumé en dehors des heures de service dans les camps. La possession de petites quantités de marijuana pour un usage personnel est légale dans le pays d'origine du contingent, mais illégale dans le pays où il est déployé.	Il s'agit d'un manquement aux lois du pays qui a des retombées en dehors du contingent car il porte atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.
Les membres du contingent ont acheté de l'alcool au comptoir de vente hors taxes de l'ONU (économat) et l'ont revendu à un prix plus élevé aux commerçants locaux.	Il s'agit d'un abus des privilèges de l'ONU qui a des retombées en dehors du contingent car il porte atteinte à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.
L'un des membres de votre contingent a été arrêté par les services de sécurité de l'aéroport avec un petit sac de diamants non traités dans ses bagages. La mission se trouve dans un pays qui interdit l'exportation de diamants.	Il s'agit d'un manquement aux lois du pays qui a des retombées en dehors du contingent car l'acte s'est produit en dehors du camp et porte atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.
Un membre du contingent rentre dans son pays. La sécurité de l'aéroport l'arrête après avoir trouvé une munition dans son sac à dos. Le membre du contingent vous appelle et vous dit qu'il s'agit véritablement d'une erreur et qu'il a oublié de vérifier sa valise avant de partir.	<p>Cet acte a des retombées en dehors du contingent car il s'est produit en dehors du camp et porte atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.</p> <p>Cet acte constitue aussi souvent un manquement aux lois du pays ainsi qu'aux</p>



	règles et réglementations propres à la mission.
<b>Manquements qui <u>ont des retombées en dehors du contingent</u> et doivent donc être immédiatement signalés à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation</b>	<b>Quels types de manquements ont pu être commis ? En quoi <u>ont-ils des retombées en dehors du contingent</u> ?</b>
L'un de vos officiers communique un document confidentiel de l'ONU à la presse locale.	Il s'agit d'un manquement aux règles de confidentialité de l'ONU qui a des retombées en dehors du contingent car le document est remis à une personne extérieure au contingent. En fonction du contenu du document et de ce qui en est fait, l'acte peut également nuire à l'image et à la réputation de l'ONU ou du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police, créer des risques de sécurité pour la mission et engendrer des tensions politiques entre la mission et les gouvernements.
L'un des membres de votre contingent s'est rendu dans un bar qui figure sur la liste des lieux interdits au personnel de l'ONU par la mission.	Il s'agit d'un manquement aux règles et règlements propres à la mission qui a des retombées en dehors du contingent car l'incident s'est produit en dehors du camp et porte également atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.
L'un des hommes de votre contingent est vu en train de dîner dans un restaurant en compagnie d'une femme de la région à 23 heures. Il n'a aucune raison officielle de	Il s'agit d'un manquement aux règles de non-fraternisation propres à la mission, qui visent à réduire le risque que le personnel de l'ONU se livre à des actes

s'y trouver. La mission a mis en place des règles de non-fraternisation applicables au personnel.	d'exploitation et à des atteintes sexuelles. Ce manquement a des retombées en dehors du contingent car l'acte s'est produit en dehors du camp, dans un lieu public, et porte atteinte à l'image et à la réputation de l'ONU et du pays fournisseur de contingents ou de personnel de police.
Une bagarre éclate entre plusieurs membres du contingent dans le bloc d'hébergement. L'un d'entre eux est gravement blessé à l'œil, ce qui risque de provoquer des lésions permanentes.	Cette acte se situe dans une « zone grise ». Bien que ce cas d'agression physique n'ait pas de retombées en dehors du contingent, il doit tout de même être signalé à l'ONU car il a entraîné une blessure grave. En l'espèce, la question sera traitée par les autorités nationales du contingent. Toutefois, l'ONU devra être informée des mesures prises par le pays fournisseur de contingents ou de personnel de police, notamment pour déterminer si les personnes impliquées ne devraient plus exercer de fonctions à l'avenir au sein de l'Organisation.
<b>Manquements qui <u>ont des retombées en dehors du contingent</u> et doivent donc être immédiatement signalés à l'ONU afin qu'une enquête soit éventuellement menée par le pays fournisseur de contingents ou par l'Organisation</b>	<b>Quels types de manquements ont pu être commis ? En quoi <u>ont-ils des retombées en dehors du contingent</u> ?</b>
Un officier envoie à une soldate du même contingent des images pornographiques sans y avoir été invité.	Cette acte se situe dans une « zone grise ». Bien que ce cas de harcèlement sexuel entre membres d'un même contingent n'ait pas de retombées en dehors du contingent, il devrait tout de même être signalé à l'ONU. En l'espèce, la question sera traitée par les autorités nationales du contingent. Toutefois, l'ONU devra être informée des mesures prises par le pays fournisseur de contingents ou

#### Exercice 4. Manquements à signaler

	de personnel de police, notamment pour déterminer si l'auteur ne devrait plus exercer de fonctions à l'avenir au sein de l'Organisation.
--	--